

Príloha č. 3.11

Názov a adresa subjektu:

Mesto Michalovce, Námestie osloboditeľov 30, 071 01 Michalovce

**Zápisnica z priebehu a výsledkov výberového konania na obsadenie pozície
Terénny sociálny pracovník, pracovníčka pre cieľovú skupinu ľudia bez domova¹**

v počte miest 3, rozsah pracovného úväzku² 100%

konaného dňa 15.01.2026 o 9:00 hod.

v priestoroch subjektu na adrese: Námestie osloboditeľov 30, 071 01 Michalovce³

Prítomní členovia/členky výberovej komisie:

Meno a priezvisko, organizácia:

1. Mgr. Rastislav Barkasi, PhDr.
2. Mgr. Zuzana Boršč, MPSVaR SR
3. Mgr. Lenka Chrobáková, MBA, Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
4. Mgr. Ingrid Lukáčová, Úrad splnomocnenca vlády SR pre RK

Program výberového konania:

1. Otvorenie, predstavenie členov/členiek výberovej komisie
2. Oboznámenie účastníkov/účastníčok výberového konania s priebehom procesu výberového konania (VK)
3. Osobná prezentácia účastníkov/účastníčok výberového konania
4. Určenie úspešných uchádzačov, uchádzačiek výberového konania a prípadných náhradníkov, náhradníčok

Na základe pozvania vyhlasovateľa VK sa stretli členovia/členky výberovej komisie v priestoroch subjektu na adrese: Mesto Michalovce, Námestie osloboditeľov 30, 071 01 Michalovce.⁴ Členovia/členky výberovej komisie sa v úvodnej časti preukázali povereniami členov/členiek výberovej komisie za príslušné inštitúcie, ktoré zastupujú. Následne sa dohodli na voľbe predsedu/predsedičky výberovej komisie, ktorým sa stal **Mgr. Rastislav Barkasi, PhDr.** Zároveň komisia rozhodla o spôsobe a forme výberu uchádzačov/uchádzačiek, t. j. že výber bude uskutočnený individuálnymi pohovormi s každým uchádzačom/uchádzačkou samostatne.

Všetci členovia/členky výberovej komisie vylúčili akýkoľvek konflikt záujmov, najmä možnú zaujatosť, ktorá by mohla ohroziť nestranné a objektívne rozhodovanie výberovej komisie. Zaujatosť nebola spôsobená rodinnou alebo citovou spriaznenosťou, ekonomickým, alebo akýkoľvek iným

*Farebne sú zvýraznené časti, ktoré subjekt vyplňa údajmi vzťahujúcimi sa k danému výberovému konaniu, príp. vyberá ne/hodiace sa

¹ Ďalej v texte ako "TSP ĽBD"

² Rozsah pracovného úväzku: 50% alebo 100%

³ V prípade realizácia VK online formou je potrebné uviesť aplikáciu a potrebu materiálne technického zabezpečenia

⁴ V prípade realizácie VK online formou je potrebné doplniť názov aplikácie prostredníctvom ktorej sa realizovala VK

s verejným záujmom nesúvisiacim záujmom, zdieľaným medzi členom/členkou výberovej komisie a uchádzačmi/uchádzačkami na pracovnú pozíciu. Členovia/členky výberovej komisie preukázali svoju nezaujatosť čestnými vyhláseniami.

Menný zoznam uchádzačov/uchádzačiek prihlásených do VK na pozíciu TSP ĽBD, ktorí/ktoré spĺňajú podmienky účasti a preto boli na VK pozvaní/pozvané:

Terénny sociálny pracovník/Terénna sociálna pracovníčka (TSP ĽBD)

1. Mgr. Veronika Galanda
2. Mgr. Marianna Rabská
3. Mgr. Emil Chlebak
4. Mgr. et Mgr. Matúš Kurcik
5. Mgr. Alena Baranová
6. Mgr. Beáta Danková
7. Mgr. Iveta Sotáková
8. Mgr. et Mgr. Patrik Palasiewicz
9. Mgr. Jana Furdová
10. Mgr. Klaudia Kováčová

Z celkového počtu prihlásených uchádzačov bolo **10** takých, ktorí splnili kvalifikačné predpoklady na túto pozíciu, z tohto počtu sa VK zúčastnilo **7** osôb. VK sa nezúčastnili **3** osoby. V úvodnej časti VK boli všetci účastníci/účastníčky VK na pozíciu TSP ĽBD oboznámení/oboznámené s formou výberového konania, t. j. že výber bude prebiehať formou individuálneho pohovoru s každým záujemcom/záujemkyňou o pozíciu TSP ĽBD, príp. aj formou písomného overenia predpokladov na výkon práce.

Výberová komisia sa pred osobným pohovorom detailne oboznámila s doloženými podkladmi uchádzačov/uchádzačiek, ktoré preukazovali spôsobilosť na výkon TSP ĽBD. V rámci individuálnych pohovorov výberová komisia preverovala odborné a osobnostné predpoklady uchádzačov/uchádzačiek pre výkon pracovnej pozície. Každý záujemca prezentoval/záujemkyňa prezentovala svoje predpoklady na výkon TSP ĽBD a následne každý odpovedal/každá odpovedala na otázky členov/členiek výberovej komisie. Komisia tiež preverila schopnosť záujemcu nastúpiť na pracovnú pozíciu najneskôr do doby troch (3) mesiacov ako aj možnosti a záujem o konkrétny rozsah pracovného úväzku.

Po osobných pohovoroch stanovila výberová komisia poradie uchádzačov/uchádzačiek o ktorom rozhodla konsenzom.⁵

⁵ Možnosti:

1. rozhodnutie konsenzom alebo
2. na základe bodového hodnotenia (bodovacie tabuľky členov komisie sú v tomto prípade povinnou súčasťou príloh z VK spolu so životopisom uchádzača/uchádzačky), nakoľko nenaplnil vylučujúce pravidlo (v prípade, že pri vybranom uchádzačovi v hodnotení ktorýchkoľvek 2 členov komisie rozdiel viac ako 15 bodov – tento uchádzač nemôže byť navrhnutý na uzatvorenie pracovnoprávného vzťahu v opačnom prípade bude VK považované za neplatné.

Na obsadzované pracovné miesta TSP ĽBD boli navrhnutí:

- 1. Mgr. Emil Chlebak**
- 2. Mgr. et Mgr. Matúš Kurcik**

a to v rozsahu pracovného úväzku 100%.

Zdôvodnenie výberu na základe výberových kritérií pre túto pracovnú pozíciu :

Uchádzači splnili všetky kvalifikačné a osobnostné predpoklady pre danú pozíciu. Komisiu zaujali svojou prezentáciou, vystupovaním, pracovnými skúsenosťami a svojou snahou aktívne sa podieľať na pomoci ľuďom bez domova.

V prípade, ak úspešný uchádzač/úspešná uchádzačka nezačne alebo prestane pozíciu TSP ĽBD vykonávať do doby 3, resp. 6 mesiacov odo dňa VK (bližší postup upravený v Príručke) **navrhla výberová komisia náhradníka/náhradníčku: Mgr. Veroniku Galandu, a to v rozsahu pracovného úväzku 100%.**

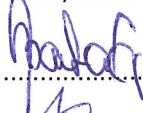
Zdôvodnenie výberu dvoch uchádzačov:


Mesto Michalovce kvôli absenciám chýbajúcich skúseností v oblasti poskytovania pomoci ľuďom bez domova, nastavuje oblasť krízovej intervencie. V súčasnosti máme zriadenú pozíciu referenta krízovej intervencie. Z tohto dôvodu Mesto Michalovce pristúpilo k výberu dvoch uchádzačov, miesto pôvodne plánovaných troch. Ďalším dôvodom je aj skutočnosť, že Michalovce patria rozlohou medzi menšie mestá. Snahou Mesta je zabezpečiť plnú výkonnosť prijatých zamestnancov. Ich úlohou počas prvých mesiacov je mapovať terén. V prípade, že nám aplikačná prax ukáže, že je potreba navýšenia ľudských zdrojov, prijmemo ďalšieho člena do tímu. Predmetný projekt je v pilotnej fáze, najskôr potrebujeme teoretické poznatky aplikovať v praxi.

Voči procesu a výsledkom výberového konania neboli počas VK vznesené žiadne písomné resp. ústne pripomienky. Členovia a členky výberovej komisie si zápisnicu o výsledkoch VK prečítali a na znak súhlasu ju podpísali⁶.

V Michalovciach dňa 15.01.2026.

Meno a priezvisko, podpis prítomných členov/členiek výberovej komisie fyzicky prítomných:

1. Mgr. Rastislav Barkasi, PhDr. 

2. Mgr. Zuzana Boršč 

3. Mgr. Lenka Chrobáková, MBA 

4. Mgr. Ingrid Lukáčová *aspravedlivosť nečest*

Prílohy pre prezenčnú formu:

1. originál prezenčnej listiny členov a členiek výberovej komisie,
2. originály podpísaných čestných vyhlásení členov/členiek výberovej komisie,
3. originály bodovacích tabuliek členov komisie v prípade, že sa na výbere uchádzačov o pracovnú pozíciu nezhodli konsenzom ale na základe bodového hodnotenia,
4. originál prezenčnej listiny uchádzačov/uchádzačiek na vybranú pozíciu TSP ĽBD
5. kópie - dokumentácia vybraného kandidáta/kandidátky na pozíciu, TSP ĽBD
 - a. podpísaný štruktúrovaný životopis,
 - b. diplom, vysvedčenie alebo iný relevantný doklad preukazujúci splnenie, kvalifikačných podmienok
6. kópie - dokumentácia vybraného náhradníka/náhradníčky na pozíciu TSP
 - a. podpísaný štruktúrovaný životopis,
 - b. diplom, vysvedčenie alebo iný relevantný doklad preukazujúci splnenie, kvalifikačných podmienok.

⁶ V prípade realizácie VK online formou je potrebné zaslať elektronický súhlas členov komisie na znak súhlasu so zaslanou zápisnicou z realizácie VK.