

Ďalšie vzdelávanie pracovníkov samosprávy – udržateľnosť projektu

INEDU – GOV

Inovatívne vzdelávanie pracovníkov
samosprávy

Inovative education of public officers



norway
grants



eea
grants
Iceland Liechtenstein Norway

Význam vzdelávania

- Vzdelávanie pracovníkov považujeme za základný predpoklad zmeny v postojoch pracovníkov
- Všetci pracovníci Mestského úradu sú povinní sa vzdelávať

Z vyhlásenia primátora k politike kvality



Udržateľnosť projektu

- Uznesenie MsZ č. 327 z 28.04.2009
- Po dobu 5 rokov minimálne 1% z oprávnených výdavkov rozpočtu projektu
- Po schválení správy o ukončení projektu v rokoch 2011 až 2015 prípadne I. polrok 2016



Zameranie vzdelávania

- Oblasť využitia informačno – komunikačných technológií a informačných systémov samosprávy
- Vzdelávanie a certifikácia ECDL
- Komunikačné a manažérske zručnosti
- Vzdelávanie systému ISO 9001:2008
- Ďalšie vzdelávanie



IKT školenia, informačné systémy samosprávy

- Zavedenie a posilnenie informačného systému samosprávy
 - 2011 – 50 účastníkov
 - 2012 – 50 účastníkov



Štandard ECDL

- Vzdelávanie a certifikácia nových zamestnancov
 - 2013 – 5 pracovníkov
 - 2015 – 5 pracovníkov
- Rozšírenie a práca v prostredí MS Office 2007 resp. MS Office 2010
 - 2013 – 20 pracovníkov
 - 2014 – 20 pracovníkov
 - 2015 – 20 pracovníkov



Komunikačné a manažérske zručnosti

- Vzdelávanie komunikačných zručností pre zamestnancov MsÚ a MsP, ktorí sú v kontakte s klientmi
 - 2012 – 15 pracovníkov
 - 2014 – 15 pracovníkov
- Vzdelávanie vedúcich pracovníkov MsÚ a MsP
 - 2014 – 12 pracovníkov



Vzdelávanie systému ISO

- Preškolenie interných zamestnancov a interných audítorov ISO
 - 2012 – 50 pracovníkov
 - 2014 – 5 pracovníkov
- Preškolenie vedúcich pracovníkov
 - 2013 – 20 pracovníkov
 - 2015 – 20 pracovníkov



Ďalšie vzdelávacie aktivity MsÚ

- Adaptačná príprava
- Povinné preškolenia
- Zvyšovanie kvalifikácie
- Prehlbovanie kvalifikácie
- Osobnostný rast zamestnancov



Adaptačná príprava

- Adaptačná príprava je základným a povinným druhom vzdelávania zamestnancov pri nástupe do zamestnania
- Adaptačná príprava sa skladá:
 - zo vstupnej adaptačnej prípravy
 - odbornej adaptačnej prípravy



Povinné preškolenia

- Bezpečnosť pri práci
- Požiarna ochrana
- Osobitné kvalifikačné predpoklady s povinnosťou pravidelnej obnovy
- ISO



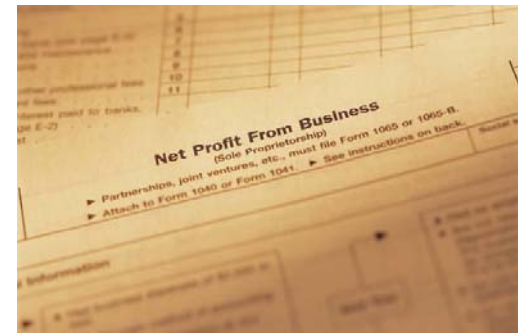
Zvyšovanie kvalifikácie

- Získanie predpokladov ustanovených právnymi predpismi:
 - vzdelanie príslušného smeru, doplnkové vzdelanie
 - osobitný kvalifikačný predpoklad určený právnymi predpismi
 - súčasť dohody o zvýšení kvalifikácie



Prehlbovanie kvalifikácie

- Rôzne formy vzdelávacích aktivít:
 - školenia
 - preškolenia
 - semináre
 - krátkodobé kurzy
 - samovzdelávanie



Osobnostný rast zamestnancov

- ďalšie vzdelávanie, ktoré sa orientuje najmä na rozvoj osobnosti, celkove zvyšovanie vzdelanostnej, jazykovej a kultúrnej úrovne zamestnancov
- nepovinná iniciatíva zamestnancov, ktorú zamestnávateľ víta a v rámci svojich možností a potrieb podporuje a umožňuje



Ďakujem za pozornosť

Mgr. Svetlana Ľochová

Ján Bumbera

Mesto Michalovce

norway
grants 



eea
grants 
Iceland Lichtenstein Norway